



Poste Italiane: Accordo per la riorganizzazione della rete logistica

Il mercato postale sta attraversando una fase di profonda trasformazione, caratterizzata da un calo dei volumi di posta tradizionale e da una crescita esponenziale del settore pacchi, tutto questo rende necessario introdurre soluzioni organizzative efficaci per adattare la rete postale a tale cambiamento al fine di acquisire ulteriori quote di mercato, consolidando così la tenuta occupazionale complessiva di PCL.

Pertanto, Azienda ed OO.SS hanno concordato che nel corso dell'anno 2024 sarà definito un progetto complessivo di riorganizzazione della rete logistica che interesserà sia Poste Italiane S.p.A. che Nexive Network s.r.l., le azioni di riconfigurazione saranno implementate entro il 2027.

Viene creata una nuova rete, denominata Rete Corriere, (dedicata solo ai pacchi), che prevede 4620 nuove assunzioni da mercato esterno (graduatoria stabilizzazioni). Prima di procedere alle nuove assunzioni saranno interpellati coloro che hanno già lavorato in Poste Italiane e che esprimeranno interesse a passare sui posti disponibili per la rete corriere. I dettagli operativi saranno definiti in apposito accordo su cui le parti si incontreranno da settembre.

Capisaldi dell'intesa:

- Fermo restando la piena applicazione del CCNL di Poste Italiane, anche per quanto concerne l'orario di lavoro, la prestazione nella Rete Corriere sarà effettuata su **39 ore settimanali**, prevista una **indennità giornaliera lorda di 6,32€ per il livello E, invece 6,89€ per il livello D (5,27€ e 5,74€ su 6 giorni).**
- Vengono riorganizzati i centri di recapito, con una riduzione complessiva di 85 PDD e di 3.300 portalettere (di cui 1850 ADB e 1450 LB) nell'arco del triennio.
- Verranno realizzati **115 nodi di rete**, in cui verranno distribuiti i **4620 Corrieri** e **500 nuovi addetti allo smistamento**, per lavorazioni pacchi nei nuovi nodi di rete. **Stabilita la priorità delle trasformazioni da part time a full time per i 500 nuovi posti allo smistamento, prima di procedere a nuove assunzioni.**

Le Parti si incontreranno a settembre per definire un'ulteriore intesa che entrerà nel dettaglio degli aspetti organizzativi e delle modalità operative del nuovo modello.

Al termine dell'intero processo organizzativo del piano che durerà tre anni, nel 2027 si valuteranno gli effetti della trasformazione del mercato postale e gli eventuali ribilanciamenti tra le reti.

Infine, sono previste nel 2024, ulteriori 640 assunzioni a tempo indeterminato per la rete portalettere nazionale. (Stabilizzazioni).

Roma, 16 luglio 2024

LE SEGRETERIE NAZIONALI

SLP- CISL
R. Roscigno

SLC- CGIL
N. Di Ceglie

UILPOSTE-UIL
C. Solfaroli

CONFSAL COM
R. Gallotta

FAILP CISAL
W. De Candziis

FNC – UGL COM.NI
S. Muscarella